

# COMUNE DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

Data 13/11/2024

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |   |   |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione  |   | Pre-intesa 11/12/2025<br>Contratto .....  |
| Periodo temporale di vigenza  |   | 01/01/2025 – 31/12/2025   |
| Composizione della delegazione trattante  |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Dott.ssa Stefania Pica – Segretario Comunale<br>Componenti: Dott.ssa Maria Teresa Morelli – Responsabile Servizio 1°<br>Arch. Vincenza Cinzia Nicoletta Carbone<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FPL, UIL FPLL CSA RAL<br>Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP territoriale (assente), CISL FPL, UIL FPLL, CSA RAL<br><br>Firmatarie del contratto: |
| Soggetti destinatari  |   | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)  |   | a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili anno 2025  |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?   |
|   | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  | Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009. Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del TUEL e il piano della <i>performance</i> di cui all'art.10 del D.Lgs.n.150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 14/02/2025  |
|   |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?<br>Il programma è stato approvato nell'ambito del PIAO per il triennio 2023/2025 confermato nel 2025 con deliberazione n.3 del 23/01/2025   |
|   |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009  |
|   | La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009.  |   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (CCDI)**

**Articolo**

**1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cepagatti ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano i le clausole del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Cepagatti sottoscritto in data 13 dicembre 2023 ("CCDI normativo 2023/2025").

**Articolo**

**2**

**Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 in € 224.173,43 come da Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 351 del 17.11.2025.
2. L'Organo monocratico di revisione economico – finanziaria con verbale n.30 del 25/11/2025 ha rilevato che :
  - Permane l'equilibrio economico nonché il pareggio di bilancio;
  - Che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;
  - Che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con

l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

verificato

- Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo per l'anno 2016 così come previsto dall'art.23, D.Lgs.n.75/2017.

Attesta

- Che gli oneri del Fondo della contrattazione collettiva decentrata integrativa, anno 2025, sono compatibili con i vincoli di bilancio e coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.
3. Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.159 del 26/05/2025 è stato acclarato che il Piano di rientro di cui alla determinazione n.56/2016, modificato dalla determinazione n. 97 del 20.05.2019 è stato interamente rispettato pertanto la somma di € 19.040,24 non deve essere detratta.
4. Il fondo disponibile di cui al comma 1 ammonta pertanto ad € 224.173,43 ed è destinato ai seguenti utilizzi:

| Descrizione   | Anno 2024           |
|---|---------------------|
| Indennità di comparto   | € 18.030,58         |
| P.e.o. in godimento   | € 53.811,24         |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)                                |                     |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico                                    |                     |
| Altro   | € 470,06            |
| Posizioni organizzative   | € 105.029,22        |
| <b>Totale utilizzi consolidati</b>  | <b>€ 177.341,10</b> |
| Indennità di turno (Art. 30 CCNL 16.11.2022)  | € 5.000,00          |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022) - Rischio         | € 1.000,00          |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022) - Disagio         | € 0,00              |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022) - Maneggio valori | € 700,00            |
| Attività prestata in giornata festiva (art. 24 CCNL 14.09.2000)   | € 1.500,00          |
| Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (Art. 100 CCNL 16.11.2022)                                   | € 4.500,00          |

| Descrizione  | Anno 2024           |
|--|---------------------|
| Indennità di funzione – Polizia Locale (art. 97 CCNL 16.11.2022)   | € 0,00              |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)  | € 3.000,00          |
| Performance di cui all'articolo 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022                             | € 23.132,33         |
| Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)  | € 500,00            |
| Progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali di cui all'art.15 CCNL 16/11/2022 | 7.500,00            |
| Totale impieghi  | € 46.832,33         |
| Recupero   | € 0,00              |
| <b>Totale utilizzi previsti nel 2025</b>   | <b>€ 46.832,33</b>  |
| Incentivi + condoni + istat  | € 105.445,02        |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 224.173,43</b> |
| Non regolate dal decentrato  | € 177.341,10        |
| Regolate dal decentrato  | € 46.832,81         |
| Ancora da regolare   | 0,00                |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 224.173,43</b> |

2. Le parti concordano inoltre:

- Che tutte le eventuali economie andranno ad aggiungersi allo stanziamento destinato alla performance.
- Tutte le eventuali ulteriori economie residue, dopo l'applicazione di quanto previsto al precedente alinea, andranno ad aggiungersi alla performance dell'anno successivo.

### Articolo

### 3

### Clausole programmatiche e finali

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

| Istituti contrattuali applicati  | Importo     |
|--|-------------|
| Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva                  | € 23.132,33 |
| Progressioni economiche nella categoria                                | € 53.811,24 |
| Indennità di reperibilità  | € 500,00    |
| Indennità "Condizioni di lavoro" (maneggio valori e disagio)           | € 700,00    |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis CCNL 16.11.2022) - Rischio | € 1.000,00  |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale)                         | € 4.500,00  |
| Indennità di funzione (Polizia locale)                                 | € 0,00      |
| Trattamenti accessori fissati per legge                                | € 470,06    |
| Indennità di turno (Polizia Locale)                                    | € 5.000,00  |
| Indennità di comparto  | € 18.030,58 |

|  |                     |
|--|---------------------|
| Indennità specifiche responsabilità (art.84 CCNL 16/11/2022) | € 3.000,00          |
| Posizioni organizzative                                      | € 105.029,22        |
| Attività prestata in giornata festiva                        | € 1.500,00          |
| Progressioni economiche all'interno delle aree               | € 7.500,00          |
| Recupero ex art. 4 D.L. n.16/2014                            | € 0,00              |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 224.173,43</b> |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 13/11/2014).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali di cui all'art.15 del CCNL 16/11/2022.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2025 ci si attende un incremento della produttività del personale.

# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 351 del 17/11/2025 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

| Descrizione                                  | Importo           |
|--|-------------------|
| Risorse stabili                              | 130.387,91        |
| Risorse variabili soggette a limitazione     | 155,10            |
| Risorse variabili non soggette a limitazione | 106.409,65        |
| Residui anni precedenti (eventuale)          | 0,00              |
| <b>Totale</b>                                | <b>236.952,66</b> |

### Sezione I – Risorse stabili

|   |                   |
|---|-------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile  | 106.851,75        |
| <b>INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)</b>   | <b>3.244,80</b>   |
| <b>DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)</b>  | <b>3.257,80</b>   |
| <b>INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)</b>  |                   |
| R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO   | 3.536,06          |
| EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)  |                   |
| ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)  |                   |
| ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)   |                   |
| RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO  |                   |
| MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE   |                   |
| TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)   |                   |
| € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)   | 2.873,00          |
| Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale |                   |
| Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022  | 2.505,10          |
| Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)   | 5.245,89          |
| Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)   | 2.505,10          |
| Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79, c. 1-bis. ccnl 16/11/22   | 8.119,40          |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>   | <b>130.387,91</b> |

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

|  |               |
|--|---------------|
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)   |               |
| Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996 |               |
| Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso  | 155,10        |
| Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)  |               |
| Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco   |               |
| Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL   |               |
| Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.   |               |
| <b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>  |               |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>   | <b>155,10</b> |

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

|   |                   |
|---|-------------------|
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)                                    |                   |
| Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa   |                   |
| Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti | 105.445,02        |
| Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario  |                   |
| Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.     |                   |
| Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI   |                   |
| Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020  |                   |
| Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.  |                   |
| Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno  |                   |
| 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.   | 964,63            |
| € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022  |                   |
| 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022                                     |                   |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>  | <b>106.409,65</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   | <b>106.564,75</b> |

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Risorse stabili  | 130.387,91        |
| Decurtazione   | -24.147,24        |
| Risorse variabili soggette a limitazioni   | 155,10            |
| Risorse variabili non soggette a limitazioni                                     | 106.409,65        |
| Adeguamento del limite del fondo rispetto al valore 2016 (Art. 33, D.L. 34/2019) | 23.808,13         |
| Fondo posizioni organizzative finanziare dal bilancio                            | 93.160,00         |
| <b>Totale</b>  | <b>329.773,55</b> |

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 171.969,64 relative a:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>    |
|--|-------------------|
| Indennità di comparto  | 18.030,58         |
| Progressioni orizzontali   | 53.811,24         |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00              |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)    | 0,00              |
| Fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio                         | 105.029,22        |
| Altro  | 470,06            |
| <b>Totale</b>  | <b>177.341,10</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.930,77, così suddivise:

| <b>Descrizione*</b>   | <b>Importo</b>   |
|---|------------------|
| Indennità di turno  | 5.000,00         |
| Indennità "Condizioni di lavoro" (maneggio valori + rischio)                | 1.700,00         |
| Indennità di reperibilità   | 500,00           |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 84 bis, CCNL 16.11.2022)          | 3.000,00         |
| Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)                   | 4.500,00         |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97 CCNL 16.11.2022)       | 0,00             |
| Attività prestata in giornata festiva (art.24 CCNL 14/09/2000)              | 1.500,00         |
| Performance di cui all'art.80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022 | 23.132,33        |
| Progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali  | 7.500,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>46.832,33</b> |

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| <b>Descrizione</b>               | <b>Importo</b>    |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 177.341,10        |
| Somme regolate dal contratto     | 46.832,33         |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00              |
| <b>Totale</b>                    | <b>224.173,43</b> |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**



**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 119.577,45 oltre il Fondo posizioni organizzative finanziarie dal bilancio pari a € 105.029,22 per un totale di € 224.173,43, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 177.341,10. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono pertanto tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Descrizione</b>      | <b>Anno 2024</b>  | <b>Anno 2025</b>  | <b>Differenza</b> |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 119.577,45        | 119.144,21        | 433,24            |
| Risorse variabili       |                   | 155,10            | -155,10           |
| Residui anni precedenti |                   |                   |                   |
| <b>Totale</b>           | <b>119.577,45</b> | <b>119.299,31</b> | <b>278,14</b>     |

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto integrativo, ad esclusione della somma destinata al recupero ex art.4 del D.L. b.16/2014, sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 2446/0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.351 del 17.11.2025, è impegnato sui capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2025.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott.ssa Maria Teresa Morelli